

## แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

### กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

.....

#### ๑. ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมี การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน การทุจริตและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และในแนวทางที่ ๒ เป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐ (Internal Process) ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐ ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และรัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใสและสะอาดโดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ริเริ่มโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยได้ดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง และได้คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่นเป็นประจำทุกปี และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมการพัฒนาชุมชนได้พัฒนาหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นมาอย่างต่อเนื่องมาพัฒนาให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการสร้างความโปร่งใสให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น “ต้นแบบ” ซึ่งที่ผ่านมาได้พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่นอย่างต่อเนื่อง เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดพิจิตร ชัยนาท ขอนแก่น นครราชสีมา ปราจีนบุรี สตูล พังงา พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี นครพนม และศรีสะเกษ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวเป็นแบบอย่างในการสร้างความโปร่งใสแก่หน่วยงานอื่น ๆ

กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรมคุณธรรมและสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทูมเทให้กับราชการ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาโครงการให้มีความท้าทายเพื่อพัฒนาโครงการให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของข้าราชการและหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อเสริมสร้างข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

## ๓. วิธีการดำเนินงาน

### ๓.๑ การจัดกลุ่มหน่วยงาน /

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดกลุ่มหน่วยงานตามผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่น และมีความต่อเนื่องสามารถเป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่นได้ โดยจัดกลุ่มหน่วยงาน ดังนี้

๑) หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น “ต้นแบบ” ในปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดพิจิตร ชัยนาท ขอนแก่น นครราชสีมา ปราจีนบุรี สตูล พังงา พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี นครพนม และศรีสะเกษ โดยให้หน่วยงานดังกล่าวดำเนินกิจกรรมโครงการตาม หลักเกณฑ์ที่กรมกำหนดทั้ง ๕ มิติและเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ประเมินหน่วยงานต้นแบบ

๒) หน่วยงานกลุ่มท้าทาย ได้แก่ หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ๒ ปีติดต่อกัน (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) หรือได้รับการคัดเลือกรวมตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ภูเก็ต มุกดาหาร ลำปาง นครปฐม ปัตตานี อุตรดิตถ์ สิงห์บุรี สระแก้ว ชลบุรี และชัยภูมิ โดยให้หน่วยงานดังกล่าวดำเนินกิจกรรมโครงการตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนดทั้ง ๕ มิติและเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ประเมินหน่วยงานต้นแบบ

๓) หน่วยงานนอกเหนือจากข้อ ๑) และข้อ ๒) โดยให้ดำเนินกิจกรรมโครงการตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนดทั้ง ๕ มิติ

### ๓.๒ การดำเนินงานระดับกรม

๑) กรมฯ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ในการติดตาม ประเมินผล

๒) กรมฯ แจกแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๓) คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด

๔) กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนภูมิภาคเขตตรวจราชการละ ๑ หน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ๑ หน่วยงาน รวมทั้งหมด ๑๙ หน่วยงาน

๕) กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบโดยจะพิจารณาจากค่าคะแนนจาก ๓ ส่วน ได้แก่ ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กรมฯ กำหนดใน ๕ มิติ ๒. ข้อมูลจากความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน โดยใช้วิธีสำรวจโดยสุ่มตัวอย่าง ๓. ข้อมูลจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน โดยใช้วิธีสำรวจโดยสุ่มตัวอย่าง

๖) กรมการพัฒนาชุมชนประกาศเกียรติคุณหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่นและต้นแบบ และมอบโล่รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น และหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๑